



FORÅRS-
FEST 29.
APRIL

KOM TIL
1. MAJ

**RESPEKT &
VÆRDIGHED**

FOA
FAGOGARBEJDE
ROSKILDE AFDELING

NR. 2
APRIL 2011
17. ÅRGANG

UDGIVER:

Fag og Arbejde,
Roskilde afdeling

REDAKTION:

Bo Viktor Jensen, ansvarshavende
Asger Poulsen
Vibeke Andersen
Tove Buhl

PRODUKTION:

Grønagers Grafisk Produktion AS
Tlf. 46 75 64 64

Oplag:

5.350 eksemplarer

*Opmærksomheden henledes på,
at de synspunkter, der fremføres
i læserbreve til Lokalbladet, ikke
nødvendigvis dækker de samme
holdninger og synspunkter, som
FAG og ARBEJDE Roskilde står for.*

Busforbindelser til Fuglebakken 2:
Buslinie 358 og 600 S

FAG OG ARBEJDE

Fuglebakken 2, Himmelev
4000 Roskilde

FAGLIG AFDELING:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 14
E-mail roskilde@foa.dk
Internet www.foa-roskilde.dk
Giro konto nr. 898-2694
Netbank konto nr. 5396-0394055

A-KASSEN:

Telefon 46 97 19 90
Telefax 46 97 20 13
E-mail akas036@foa.dk

KONTORTIDER:

Mandag kl. 10.00 – 15.00
Tirsdag kl. 10.00 – 15.00
Onsdag kl. 10.00 – 15.00
Torsdag kl. 10.00 – 17.00
Fredag kl. 10.00 – 12.00

OB!

*Vær opmærksom på, at Faglig afdeling
og A-kassen har forskellige telefonsnumre
og forskellige E-mailadresser.*

SAGER

DER GØR EN FORSKEL
FOR DEM DET HANDLER OM



SAGER, DER GØR EN FORSKEL FOR DEM, DET HANDLER OM

Årets første afgørelse er allerede afsagt.

En social og sundhedsassistent har fået fastsat tab af erhvervssevne til 25 % efter en arbejdsskade, som medførte at medlemmet ikke kan forsætte med at arbejde som social og sundhedsassistent.

25 % betyder en udbetalt erstatning på kr. 539.000.

Medlemmet er derudover bevilget revalidering til ny uddannelse.

FOA Roskilde har kørt sagen fra start til slut.

DEADLINE

Det er vigtigt at overholde deadline for videre forarbejdning af FOA bladet.

Materiale til FOA Roskilde's lokalblad skal være afdelingen i hænde senest:

Nr. 3 2011: 2. maj 2011

Nr. 4 2011: 11. juli 2011

Nr. 5 2011: 5. september 2011

Nr. 6 2011: 31. oktober 2011

**AFDELINGSKONTORET
LUKKET**

I forbindelse med Kristi Himmelfartsdag holder kontoret lukket fredag den 3. juni 2011.

NY OVERENSKOMST OG VALG

Når dette blad udkommer, har FOA's medlemmer stemt ja eller nej til ny overenskomst.



*af Bo Viktor Jensen,
afdelingsformand*

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at FOA Roskilde, via opslag på arbejdspladserne samt information på hjemmesiden, har anbefalet medlemmerne at stemme ja til denne overenskomst.

Baggrunden for et ja er ikke, at vi er himmelræbende stolte over resultatet. Nej, baggrunden for et ja er, at det i disse tider var det bedst opnåelige, man overhovedet kunne blive enige om.

Og hvad så nu?

Hvad er det, vi kan se frem til i 2011?

Jeg håber ikke, det er gået nogens næse forbi, at vi allerede nu er godt i gang med en valgkamp. Der er ingen tvivl om, at den borgerlige blok venter på, at oppositionen skal blive svækket, og dermed udskrive et valg.

Uanset hvornår valget bliver udskrevet, vil jeg opfordre alle FOA Roskilde's medlemmer til at bruge deres demokratiske ret, nemlig at være medbestemmende på, hvordan vores land skal ledes.

Lige nu oplever vi, at folk sætter deres liv på spil i Mellemøsten for at opnå samme ret.

I Danmark har vi jo haft denne ret i rigtig mange år, og selvfølgelig betragter vi den som en selvfølge. Det er dog tankevækkende, at mennesker på den anden side af kloden bliver slået ihjel for at kunne opnå retten til at få lov til at stemme.

FOA Roskilde støtter officielt ikke politiske partier. Vi vil dog anbefale vores medlemmer, hvor de skal sætte krydset.

Anbefalingen bunder selvfølgelig i, at vi mener, krydset skal sættes ved et af partier, som gør mest for FOA Roskilde's medlemmer.

Politiske partier, som ikke mener, at den beskæftigelsespolitik, som kører nu, er okay.

Politiske partier, som er imod at udlicitere offentlige områder til private firmaer alene på baggrund af økonomi.

Derfor opfordrer vi i FOA Roskilde alle vores medlemmer til at sætte krydset ved et arbejderparti.

For FOA Roskilde er et arbejderparti et kryds ved Socialdemokratiet, SF eller Enhedslisten.

1. maj

Igen i år har FOA Roskilde 1. maj på vores parkeringsplads og håber, at alle vores medlemmer vil møde op og sammen med os have en festlig formiddag.

Forårsfest

Ydermere har FOA Roskilde et arrangement den 29. april 2011, som er omtalt et andetsteds her i bladet, hvor vi forsøger, nu vi har vores store telt, at lave et arrangement for vores medlemmer. Vi håber dermed også at kunne møde jer til en hyggelig aften her i FOA Roskilde.



*Egil Maigaard
Sosu-assistent, Marte Meo
Lokalcentret Astersvej*

RESPEKT & VÆRDIGHED

BESØG PÅ LOKALCENTRET ASTERSVEJ

Af Lone Zibrandtsen og Asger Poulsen

Marte Meo betyder "ved egen kraft" – og er en kommunikations- og samarbejdsmodel med meget positive resultater. Metoden er fokuseret på løsninger, anerkendelser og fokus på styrker. I metoden indgår videooptagelser af dagligdags samarbejdssituationer mellem borgere og personale. Netop ved at supervisere igennem praktiske situationer og med fokus på både borgernes - og personalets styrker, sker indlæring og selvforståelse hurtigt.

På Lokalcentret Astersvej er Egil Maigaard uddannet som Marte Meo terapeut og har med stor succes sammen med lederen implementeret metoden på Lokalcentret med speciel fokus på de demente borgere. Egil Maigaard er uddannet sosu-assistent fra 1994 og yderligere uddannet som Marte Meo terapeut i 2010.

Egil Maigaard udstråler intensitet og positivitet – og ikke mindst et stort engagement for metoden, som han og Lokalcentrets leder Gitte Wallin Limkilde håber, vil blive udbredt til hele landet. Metoden har positiv effekt for både borgere, pårørende og personale. Gitte har arbejdet med ældre i 30 år – og har ikke tidligere set en så positiv effekt, som Marte Meo skaber.

For borgere på Lokalcentret betyder metoden, at de beholder deres identitet, samtidig med at de behandles med værdighed og respekt. Fast vagt er eksempelvis helt afskaffet – og ikke lænere nødvendigt. Marte Meo har desuden skabt

mulighed for, at flere demente borgere har fået reduceret deres medicinbehov.



Marte Meo går kort fortalt ud på at give initiativ til borgerne – eksempelvis ved øjenkontakt eller smil – eller at tage den demente i hånden. Efterfølgende er det vigtigt at vente – vente på, at initiativet (smilet, øjenkontakten, hånden) bliver modtaget og sendt tilbage. Når kontakten er etableret – kan borgeren guides ved, at personalet bruger positiv ledelse, som er et Marte Meo begreb, som indeholder alle kommunikations principperne. Netop fokuseringen på, at strukturere situationerne – at forberede borgeren på, hvad der nu skal ske (eksempelvis at tage tøj på) – og vente på, at borgeren ved, hvad der skal ske – skaber en stor tryghed hos den enkelte. Ud over at skabe tryghed, bidrager

personalet også til at støtte den demente i at bevare den sproglige del, som er en forsætning for, at den demente kan udtrykke sig og sine følelser.

Dette bevirker, at hvor der tidligere måske var to til tre medarbejdere, der skulle håndtere en enkelt borger – viser det sig, at ved at kommunikere ved hjælp af Marte Meo værktøjer – er der kun behov for een medarbejder. Det er altså også ressourcebesparende, så medarbejdere kan føle, at de hver især kan gøre en indsats. Dette er også en fremtidssikret metode – da der ikke forventes at ske yderligere ressourcefordeling til plejehjemssektoren. Her udnyttes eksisterende ressourcer bedst muligt.

I al sin enkelhed – så formår metoden at skabe plads og tid til både borgere og medarbejdere.

Metoden er også en hjælp til pårørende, som har det ekstra svært ved at se sin kære blive dement. Også her er der hjælp at hente i metoden. Ved at have fokus på de positive ting hos den demente ændres billedet, og de pårørende får et mere afslappet forhold til den demente. Der er altså på Lokalcetret et tæt samspil mellem borgere, medarbejdere og pårørende.

Al begyndelse er svær – og at indføre Marte Meo på Lokalcetret var heller ikke problemfrit. Til

FAKTABOKS:

- Lokalcetret Astersvej har 50 pladser, hvoraf de 37 er til demente.
- Lokalcetret beskæftiger ca. 50 medarbejdere, hvor størstedelen er FOA personale. Derudover er der 3 sygeplejersker, en afdelingsleder og lederen Gitte Wallin Limkilde.
- Videoptagelser er omfattet af "Forvaltningslovens § 28, således at der er sikkerhed for både borgere og personale funktioner i huset.

gengæld trives medarbejderne i dag. Marte Meo har også haft en positiv effekt på sygefraværet.

På en rundtur i Lokalcetret mærker man hurtigt, at stemningen er afslappet, og medarbejderne, som hovedsageligt er FOA medlemmer, udstråler overskud med smil og venlighed.

Der er stor fokus på at styrke medarbejderne på Lokalcetrets møder, og der sker en løbende opgradering af medarbejderne ved kursusmoduler. En opgradering, som styrker det enkelte FOA medlem i både kompetence og trivsel.

Læs mere om metoden på www.marte-meo-metoden.dk





GENERALFORSAMLINGER

Husk generalforsamlingerne i april.

Den 4. april 2011 kl. 17.00

Teknik og Servicesektoren

Den 11. april 2011 kl. 12.30

Seniorklubben

Med frokost

Tilmelding til seniorklubben

13. april 2011 kl. 19.00

Kost- og servicesektoren

Efterfølgende serveres en let anretning.

Tilmelding til afdelingskontoret.

27. april 2011 kl. 19.00

Pædagogisk Sektor

Let anretning serveres fra kl. 18.00.

Tilmelding til afdelingskontoret

28. april 2011 kl. 19.00

Social- og sundhedssektoren

Let anretning serveres fra kl. 18.00.

Tilmelding til afdelingskontoret

VALGT TIL NOGET?

**ER DU ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT
ELLER MED-REPRÆSENTANT?**

FOA Roskilde vil gerne kunne tilbyde vores tillidsvalgte medlemmer kurser, netværk og information fra afdelingen.

Vi bliver ikke altid orienteret, når vores medlemmer får et tillidshverv på arbejdspladsen, så derfor vil vi bede dig kontakte afdelingen, så vi kan kontrollere, at dine hverv er registreret.

Vi vil gerne bede om dit navn, arbejdssted, telefonnumre og E-mailadresse.

Kontakt: Janni Schneider, E-mail: js036@foa.dk, tlf. 46 9719 92.



VÆRD AT VIDE OM TAVSHEDSPLIGT

Som offentlig ansat har du tavshedspligt om fortrolige og følsomme oplysninger.

Preben Nørgaard, faglig konsulent.

Reglerne om tavshedspligt har til formål at beskytte borgerne mod, at fortrolige og følsomme oplysninger om dem bliver givet videre til andre.

I dit daglige arbejde, hvad enten du er social- og sundhedsassistent, dagplejer, pædagogmedhjælper osv., kommer du i besiddelse af mange og meget forskellige oplysninger om andre mennesker.

Når det handler om sager, hvor der er konkrete personer indblandet, gælder tavshedspligten typisk i forhold til oplysninger om forretningsmæssige, religiøse, seksuelle, helbredsmæssige og strafbare forhold.

Derudover må oplysninger om interne familieforhold/-stridigheder, selvmordsforsøg og ulykkestilfælde heller ikke videregives.

Også oplysninger om privatpersoners indtægts- og formueforhold kan være fortrolige.

Kan der være begrænsninger?

Ud over, at du skal overholde din tavshedspligt, skal du selvfølgelig tale sandt.

De oplysninger, du kommer med, må ikke fordreje sandheden. Du skal derfor søge at undgå at komme med urigtige eller utilstrækkelige oplysninger.

Er du er i tvivl, bør du undersøge de faktiske forhold, inden du ytrer dig. Det kan eksempelvis være oplysninger om personalesammensætningen på din afdeling eller antallet af nyansættelser inden for det seneste år.

Du må heller ikke i dine ytringer fremsætte injurier.

Det er naturligvis altid en god ide, at holde dine ytringer i en saglig og ordentlig tone og form, og ikke komme med nedladende og ydmygende udtalelser.

Derudover kan tænkes situationer, hvor hensynet til myndighedens beslutningsproces og funktionsevne, kan begrunde, at du lige skal vente lidt med at ytre dig. En sådan tilbageholdenhed vil typisk kun gælde, hvis du er centralt placeret (leder eller lign.), og især hvis du selv har været med til at træffe den omstridte beslutning.



HVAD BETYDER DET ?

Hvis du eksempelvis vil skrive et læserbrev, hvor du kritiserer, at der er skåret ned på bemanningen om aftenen på hospitalet, må du ikke nævne/omtale konkrete patienter og deres sygdom m.v. Dette omhandler nemlig helbredsmæssige forhold

OBS:

Din tavshedspligt kan ikke være afhængig af en bestemt situation eller sag.

Tavshedspligten gælder med andre ord kun, hvis den falder inden for rammerne af lovgivningen. Det betyder, at ingen – hverken din leder, din tillidsrepræsentant eller din kollega – kan beslutte, at bestemte sager eller oplysninger skal være omfattet af tavshedspligten



BARNES 1. OG 2. SYGEDAG

FOA Roskilde har modtaget en del henvendelser, som tyder på, at der er brug for at orientere om FOA Roskildes forståelse af overenskomsternes bestemmelser om barns 1. og 2. sygedag.

Preben Nørgaard, faglig konsulent.

Hvornår falder barns 1. og 2. sygedag?

I forhold til overenskomsterne, er det FOA's holdning, at barnets 1. og 2. sygedag skal forstås som 1. og 2. dag, hvor der er et pasningsproblem på grund af barns sygdom. Det vil sige, at:

- Hvis barnet bliver syg søndag, hvor den ansatte har fri, er barns 1. sygedag mandag, hvor den ansatte skulle på arbejde.
- Hvis den ansatte bliver ringet hjem på grund af barnets pludselige sygdom, er den efterfølgende arbejdsdag barns 1. sygedag.
- Hvis barns 1. sygedag er mandag, og den ansatte har fri tirsdag og skulle på arbejde onsdag, er onsdag barns 2. sygedag, hvis der fortsat er et pasningsproblem denne dag.

Hvornår har den ansatte ret til barns 1. og 2. sygedag?

Det er op til arbejdsgiveren at skønne, om den ansatte kan få fri med løn til pasning af sygt barn. Der er imidlertid ikke tale om et frit skøn, idet lederen ud over de driftsmæssige forhold skal tage hensyn til barnets tarv, herunder barnets alder og sygdommens karakter.

- Hvis arbejdsgiveren nægter den ansatte fri på barns 1. eller 2. sygedag, skal det være sagligt begrundet.
- Hvis arbejdsgiveren alene giver mulighed for delvis fri på barns 1. eller 2. sygedag, skal dette være konkret og væsentligt begrundet i den ansattes og arbejdsgiverens forhold.
- Arbejdsgiveren kan ikke pålægge den ansatte at arbejde på et andet tidspunkt til gengæld for barns 1. eller 2. sygedag.

FOA Roskilde har kendskab til medlemmer, der er blevet nægtet frihed på barns 2. sygedag med den begrundelse, at de har haft rigelig tid til at finde anden pasning af barnet. På den anden side har arbejdsgiveren jo også haft tid til at indrette sig på, at den ansatte har brug for fri på barns 2. sygedag.

Det er FOA Roskildes holdning, at barnets tarv også i denne situation skal vægte tungt. Vær opmærksom på, at denne orientering ikke er udtømmende, men supplerer reglerne, som du finder i din overenskomst.

FOA Roskilde er opmærksom på, at nogle arbejdsgivere ikke fortolker reglerne om barns 1. og 2. sygedag i overensstemmelse med denne vejledning. Det er derfor vigtigt, at I hurtigst muligt kontakter FOA Roskilde, hvis I bliver nægtet frihed på barns 1. eller 2. sygedag, selv om I mener, at I vil være berettiget til det efter denne vejledning.



PenSam[®]
passer dem, der passer andre

HAR DU STYR PÅ DIN PENSIONSORDNING?

I samarbejde med FOA Roskilde tilbyder jeg en individuel samtale, hvor jeg kan give dig et generelt overblik over din pensionsordning i PenSam.

Emner som jeg orienterer om er f.eks.

- Optagelse / fratrædelse i pensionsordningen
- Dækninger ved sygdom
- Dækninger ved dødsfald
- Dækninger ved alderspension
- Kundefordele i PenSam

De personlige samtaler finder sted i FOA Roskilde, Fuglebakken 2, 4000 Roskilde.

De næste besøg finder sted den **19. august** samt **16. september 2010** i tidsrummet **kl. 13.00 – 17.00.**

Besøg på arbejdspladsen

Er det ikke muligt at mødes med mig i FOA Roskilde, skal du vide, at jeg gerne kommer ud på din arbejdsplads og afholder personlige samtaler. Kravet er bare, at I minimum skal være 3 personer, som ønsker gennemgang af Jeres pensionsordning.

Er du interesseret, kan du kontakte mig på tlf.nr. 44 39 34 48 / 40 13 38 01 eller på mail asp@pensam.dk og aftale en tid.

Jeg håber, at høre fra dig.
 Med venlig hilsen
 Allan Spuur, Kunderådgiver





DAGPENGE+

Som medlem af FOA og FOA's A-kasse kan du tegne en forsikring, som hjælper dig, hvis du bliver arbejdsløs.

Forsikringen hedder DAGPENGE+, fordi den giver dig en udbetaling oven i dagpengene fra A-kassen.

Forsikringen er indrettet specielt efter FOA-medlemmernes ønsker. Den dækker bredt, har en lav præmie og udbetales automatisk.

Læs mere om forsikringen på www.foa.dk, eller rekvirer brochuren på afdelingskontoret telefon 46 97 19 90.

Hvor meget vil du have oven i dagpengene?

FOA - FAG OG ARBEJDE



DAGPENGE+

HENVENDELSE TIL FOA ROSKILDE

Du kan træffe FOA på telefon mandag, tirsdag og onsdag mellem 10 og 15 torsdag mellem 10 og 17 og fredag mellem 10 og 12.

Skal du have fat i FOA pr. telefon på en mandag, så kan det svare sig at ringe efter kl. 11.

Ved henvendelser til FOA, det vil sige henvendelser pr. telefon, pr. brev eller pr. mail, skal man altid oplyse sit medlemsnummer eller cpr. nr. for at få svar på henvendelsen.



HVIS DU BLIVER SYG

Julie Hermind, faglig konsulent.

FOA Roskilde får mange henvendelser fra medlemmer, der er i tvivl om deres rettigheder og pligter under sygdom eller hvilke konsekvenser, fraværet kan få for deres ansættelse.

FOA anbefaler, at du kontakter din tillidsrepræsentant, når du indkaldes til sygesamtale, så du er forberedt til samtalen og de forventninger, du kan blive mødt med, samt er informeret om den lovgivning og de aftaler, der er gældende, når du er sygemeldt.

FOA Roskilde tilbyder rådgivning vedrørende sygesamtaler, sygedagpengelovgivning, møder med kommunens jobcenter, muligheder for fastholdelse/tilbagevenden i jobbet på ændrede vilkår mv.

Sygesamtaler:

I henhold til sygedagpengeloven, skal arbejdsgiveren indkalde dig til en samtale inden 4 uger, for at afklare muligheder for tilbagevenden til arbejdet. Hvis sygdommen forhindrer dig i at deltage i mødet, kan den holdes telefonisk.

På mødet kan lederen bede om, at der udfyldes en mulighedserklæring. Det er en blanket, hvor du i samarbejde med lederen skriver hvilke funktioner, du kan udføre, og om der eventuelt er mulighed for at vende tilbage i jobbet på særlige vilkår, f.eks. nedsat tid eller ændrede funktioner. Efterfølgende skal din læge udfylde erklæringen med sin vurdering af, om du er fuldt uarbejdsdygtig eller vil kunne varetage nogle funktioner på særlige vilkår.

Det vil altid være lægens vurdering, der er gældende for, hvad arbejdsgiveren kan forvente.

Hvis det aftales, at du kan vende tilbage i jobbet på særlige vilkår, bør der laves en skriftlig handleplan, som beskriver funktioner, timetal, særlige hensyn, hvor længe aftalen er gældende, og hvornår der følges op.

Du har ret til at have en bisidder med ved sygesamtalen. Du har ikke pligt til at oplyse sygdommens art, kun hvilke funktioner der er påvirkede (det kan være alle).

Udover denne lovpligtige samtale, er det meget forskelligt, hvor hurtigt og hvor ofte, der indkaldes til syge/omsorgssamtaler på den enkelte arbejdsplads og hvor meget, man forventes at holde sig i kontakt med arbejdspladsen.

Der bør dog altid være retningslinjer for dette. Disse retningslinjer skal være kendt af alle medarbejdere, spørg evt. din tillidsrepræsentant, hvis du er i tvivl.

Hvis du indkaldes til en tjenstlig samtale på grund af dit sygefravær, eller der i indkaldelsen til en samtale står, at dit sygefravær ikke kan forenes med driften eller kan få konsekvenser for din ansættelse, bør du altid kontakte din tillidsrepræsentant eller FOA og have en bisidder med til samtalen. En tjenstlig samtale kan betyde, at du får en advarsel, eller at der vil blive indledt en opsigelse.

Ved længere tids sygdom vil du blive indkaldt til samtale på kommunens jobcenter (inden 8 uger).



ANMELD ARBEJDSKADER

Julie Hermind, faglig konsulent.

Mange arbejdsskader bliver aldrig registreret eller anmeldt. Ofte fordi skaden ikke umiddelbart synes alvorlig eller fører til sygefravær.

Nogle skader såvel fysiske som psykiske kan dog på længere sigt vise sig at give mén eller være behandlingskrævende. Derfor bør alle arbejdsulykker anmeldes. Alle "næved ulykker" bør også registreres på, så arbejdsmiljøgruppen kan forebygge fremtidige arbejdsskader ved bl.a. at lave en handleplan i arbejdspladsvurderingen (APV'en).

Arbejdsgiverens pligt

Arbejdsgiveren har pligt til at anmelde arbejdsulykker, hvis skaden medfører 1 dags sygefravær eller mere. Hvis det alligevel ikke sker, har man altid mulighed for selv at anmelde en skade direkte til arbejdsskadestyrelsen: www.ask.dk.

Fristen for anmeldelse er 1 år efter, at ulykken er sket. Når arbejdsgiveren anmelder en ulykke, sker det til deres forsikringsselskab. Forsikringsselskabet videresender anmeldelsen til arbejdsskadestyrelsen, hvis de vurderer at skaden kan give ret til godtgørelse eller erstatning, ellers bliver den blot registreret. Hvis du ikke har modtaget et brev fra forsikringsselskabet max. 3 uger efter, skaden er sket, bør du kontakte din arbejdsmiljørepræsentant eller leder og sikre dig, at den er korrekt anmeldt.

Hvis en arbejdsskade anerkendes, kan der udbetales godtgørelse for mén, erstatning, for erhvervsetab og/eller behandlingsudgifter.

Du skal derfor altid gemme kvitteringer for behandlinger du har modtaget i forbindelse med en arbejdsskade.

Arbejdsskadestyrelsen forholder sig ikke til, om nogen er ansvarlig for ulykken, men udelukkende til om den er forårsaget af arbejdet eller de forhold, det foregår under. Man skal derfor ikke undlade at anmelde en skade, fordi man f.eks. har løftet forkert eller på anden måde mener, at skaden måske havde været undgået, hvis man havde handlet anderledes.

Der findes 2 typer arbejdsskader

En **arbejdsulykke** er en skade, der er opstået pludseligt eller af en påvirkning i løbet af max. 5 dage. Arbejdsulykker skal anmeldes af arbejdsgiveren hurtigst muligt, når denne får oplysning om, at skaden er sket. Typiske arbejdsulykker på FOA's område er: Faldulykker, akutte rygskader ved løft og forflytninger, vold og trusler om vold.

En **erhvervs sygdom** er en sygdom/skade, der opstår efter længere tids påvirkning. Dette anmeldes gennem læge/speciallæge. Fristen er 1 år fra det tidspunkt, hvor man gøres bekendt med, at sygdommen er opstået som følge af arbejdet. Typiske erhvervs sygdomme på FOA's område er: Knæ-, skulder- og ryglidelser opstået efter længere tids påvirkning samt eksem, depression/posttraumatisk stress.

Nogle ulykker kan endvidere give ret til erstatning i forhold til erstatningsansvarsloven eller voldsofferloven.



PLEJEHJEMSPEDELLER

Vi ved, hvad vi vil

Peter Olsen, Sektorformand.

Under denne overskrift har faggrupperne i Teknik- og Servicesektoren i FOA beskrevet mange af deres nuværende funktioner og kompetencer, som ansatte på landets kommunale institutioner. Men nok så vigtigt giver vi et bud på, hvordan vi mener, tingene kan gøres bedre. Bedre for kommunen og for den enkelte institution. Men jo også bedre for den enkelte.

Opgaveglidning og samtænkning af opgaver kræver ny viden, nye kompetencer. Det kræver også, at man i kommunen og på tværs af forvaltningerne kan anskue tingene på en ny måde.

I denne lille pjece giver vi vores bud på fremtidens løsning af en række tekniske og serviceorienterede opgaver i kommunerne. Vi håber buddene kan give anledning til nogle konstruktive overvejelser om opgavernes organisering i fremtiden.

Pjecen kan rekvireres på www.foa.dk

FOA - FAG OG ARBEJDE

Plejehjemspedeller

Tekniske servicemedarbejdere og -ledere på plejehjem, dagcentre mv.

- kulturbærer • vicevært • chauffør • flyttemand • hjælpemiddelansvarlig
- tur-arrangør • it-specialist • varmemester • leder • klimaguide
- vagt og sikkerhed • alarmer • organisator • brandmand
- landsbydedel • havemand og meget mere

VIL VED HVAD VI VIL



MED "LO FAGLIGE SENIORER" PÅ FERIE TIL

WAGRAIN I ØSTRIG

FRA LØRDAG DEN 1. OKTOBER
TIL LØRDAG DEN 8. OKTOBER 2011.

Igennem FOA's seniorklub får du nu mulighed for at tage med på efterårsrejse i det smukke og hyggelige Wagrain i Østrig.

Inklusiv i turen er:

- Bus fra Roskilde til Wagrain og retur (med overnatning i Kassel på vej ud og hjem).
- Overnatning på hotel i Kassel med aftens- og morgenmad på udrejse.
- 5 overnatninger i dobbeltværelse med dusch/toilet på Hotel Kirchboden
- 5 døgn med "All inklusive", hvilket ud over morgen- og aftensmad, indeholder lokale øl, husesets vin, saft, sodavand og kaffe/te ad libitum i tidsrummet kl. 10 til 22.00.
- Rundt i Wagrain og frokost på Bjerget.
- Byrundtur i Salzburg, Mozarts fødeby.
- Med det lille tog rundtur i "Saltverden" i Hallein.
- På opdagelse i Liechtensteinklammen, som er Østrigs største bjergslugt.
- Overnatning på hotel i Kassel med aftens- og morgenmad på hjemrejse.
- Gebyr til garantifonden.
- Rejselederassistance.

Udførligt program kan rekvireres hos FOA Roskilde's seniorklubformand Grethe Hansen på tlf. 46 36 50 92.

Ikke incl. i prisen!

Hvad ikke er nævnt direkte under inkl., herunder entreer i forbindelse med udflugterne som bl.a. er:

Lift under byrundtur	120,- kr.
Hohensalzburg	75,- kr.
Saltminen	125,- kr.
Lichtenstein-Klam	30,- kr.

Pris pr. pers.: Kr. 4.875,- i dobbeltværelse
Kr. 650,- i tillæg for eneværelse

Tilmelding: Til Grethe Hansen på tlf. 46 36 50 92
senest den 1. JULI 2011

Betaling :

Ved tilmelding betales kr. 1000.
Restbeløbet SENEST DEN 1. AUGUST 2011.
Beløbene indbetales på bankkonto i Arbejdernes Landsbank: Reg. nr. 5396 konto nr. 2605893.

Vi rejser med Gislev Rejser.



FOA ROSKILDE INVITERER MEDLEMMER MED LEDSAGER PÅ:

MEDLEMSTUR TIL ANDALUSIEN I SPANIEN

FRA DEN 15. MAJ 2011 TIL DEN 19. MAJ 2011

Tag med FOA på en spændende tur til Spanien. Der er både fagligt, socialt og festligt indhold.

I turen er inkluderet:

- Fly fra Kastrup til Malaga og retur (evt. kort mellemlanding i Brussel på vej hjem).
- Transfer til hotellet
- 4 overnatninger på hotel Chaparil i Nejra m/ morgenmad.
- Byrundtur og orientering om de sociale forhold.
- Institutionsbesøg samt foredrag.
- Heldagstur til Torrox og Frigiliana m/frokost incl en øl/vand eller et glas vin.
- Besøg i Drypstenshulerne m/frokost incl. en øl/vand eller et glas vin.
- Vandreture.
- Flamencoshow m/middag incl en øl/vand eller et glas vin.
- Dansk guide/rejseleder under hele turen (Susie vil bo på hotellet sammen med os).

PRIS kr. 3.000 i delt dobbeltværelse.
Eneværelse mod ekstra betaling.

Bindende tilmelding senest den 11. april med indbetaling af depositum på kr. 1000 til FOA Roskildes reception, Fuglebakken 2, Roskilde.

Turen gennemføres ved mindst 24 tilmeldte.

Tilmelding kan også ske ved at sende en e-mail til roskilde@foa.dk og samtidig indbetale kr. 1000 på konto nr. 5396 – 0394055.

HUSK at påføre både mail og indbetaling dit cpr. nr. eller medlemsnummer og teksten "Andalusien".



FORÅRSFEST

**Fredag den 29. april 2011 kl. 18.00 I Teltet på FOA
Roskildes P-plads, Fuglebakken 2, Roskilde**

PROGRAM

Middag fra kl. 18

Sussie og Leo underholder fra kl. 20
til 22

Vil du have en fantastisk oplevelse
– så kom med til en festlig aften i teltet!

Pris: kr. 100 pr. medlem, kr. 150 pr.
ledsager for middag og underholdning.
Drikkevarer købes særskilt.
Hvert FOA medlem kan max. købe 2
billetter.

**Tilmelding kun i uge 15 - fra mandag
den 11. april 2011 til fredag den
15. april.**

Tilmelding sker ved at sende en mail til
roskilde@foa.dk og samtidig indbetale
beløbet på netbank konto nr.
5396 – 0394055. HUSK at påføre
indbetalingen dit medlemsnummer
eller cpr. nr., og teksten "Forårsfest".

Du vil efterfølgende få kvittering til-
sendt. Denne skal medbringes til
arrangementet. Har du ikke mulighed
for at foretage tilmelding på denne
måde, kan du henvende dig personligt
til Janni Schneider på afdelings-
kontoret.





Roskilde Brandvæsens gamle stigevojn giver de fremmødte børn en køretur.

KOM TIL 1. MAJ ARRANGEMENT

I FOA ROSKILDE, FUGLEBAKKEN 2, I ROSKILDE

Medlemmer med hele familien, ægtefælle / ledsager, børn og børnebørn, inviteres til at deltage i afdelingens 1. maj arrangement.

Program

Vi starter kl. 8.00.

Afdelingen byder på:

Morgenkaffe med brød, gammel dansk, øl, sodavand, pølser med brød samt frugt og slik til børnene.

Der uddeles FOA T-shirt til ALLE, store som små, der deltager i HELE dagens arrangement.

Der holdes faglige taler af FOA Roskildes afdelingsformand Bo Viktor Jensen og borgmester i Lejre Kommune Mette Touborg samt yderligere politikere fra lokalområdet (se på afdelingens hjemmeside).

Der synges, og FOA's sangkor med pianist synger for.

Deltagerne får ved fremmødet udleveret en lod-seddel, og der trækkes lod om flere pæne gevinster.

Kl. 11.45 Afslutning i FOA's telt

1. maj festen fortsætter på Musicon på Rabalderstræde 1, Roskilde med den øvrige LO-fagbevægelse (program følger på afdelingens hjemmeside).



Skift til en bank, hvor god rådgivning handler om mere end penge

For os handler god rådgivning om meget andet end penge. Folk er jo forskellige steder i livet og har forskellige drømme og planer. Derfor drejer det sig om at finde frem til, hvad der er vigtigt for dig og din familie, før vi taler penge. Det er både let og gratis at skifte bank. Kig forbi en af vores filialer og aftal et uforpligtende møde. Eller se mere på **al-bank.dk**.

 **Arbejdernes Landsbank**

Støden 1 | 4000 Roskilde | 38 48 30 96

Ro's Torv 14 | 4000 Roskilde | 38 48 30 60



VRED OG FRUSTRERET

FYRET FRA ET FANTASTISK DEJLIGT JOB

Sanne Nielsen, Ølstykke

Jeg er, lige som mange andre pædagogmedhjælpere, blevet fyret fra et fantastisk, dejligt job, her i løbet af sommeren og efteråret 2010.

Jeg troede, jeg var ok og sagtens kunne passe mit arbejde, og det har jeg også kunnet indtil nu, to måneder senere. Jeg føler virkelig, at jeg spilder min tid på at skrive ansøgninger og kontakte folk, samtidig med at jeg styrter rundt på mit arbejde, fordi vi er for få, og prøver at få samling oppe i mit hoved på alt det, jeg skal nå inden den 28. februar, hvor jeg er jobløs.



Min tid burde ligge på mit job, hvor jeg passer nogle fantastiske unger, og jeg burde lave mine projekter med børnene og føler selv, at jeg er en af de ildsjæle, der kunne gøre en forskel for børnene. Jeg føler, at den plads jeg endelig har fundet – den har systemet taget fra mig.

Allerede nu er kolleger ved at gå ned med stress, og politikerne tænker kun på økonomi, men der er altså noget mere på spil her. De ødelægger mange velfungerende institutioner rundt omkring i landet.

(Modtaget i januar 2011).

AKTIVITETSKALENDER

4. april 2011 kl. 17.00	Teknik- og Servicesektoren Generalforsamling.
11. april 2011 kl. 12.30	Seniorklubben Generalforsamling. Med frokost. Tilmelding til seniorklubben.
11. april 2011 kl. 18.30	Pædagogisk sektor inviterer til Orienteringsmøde om uddannelsen til Pædagogisk Assistent. Mød forbundssekretær Nana Højlund. Tilmelding til afdelingskontoret.
11. til 15. april 2011	FOA Leder Lederkursus med perspektiv i ledelse og demokrati. Tilmelding til afdelingskontoret.
13. april 2011 kl. 19.00	Kost- og servicesektoren Generalforsamling. Let anretning serveres efterfølgende. Tilmelding til afdelingskontoret.
27. april 2011 kl. 19.00	Pædagogisk Sektor Generalforsamling. Let anretning serveres fra kl. 18.00. Tilmelding til afdelingskontoret.
28. april 2011 kl. 19.00	Social- og sundhedssektoren Generalforsamling. Let anretning serveres fra kl. 18.00. Tilmelding til afdelingskontoret.
29. april 2011 kl. 18.00	Afdelingens medlemmer med ledsager inviteres til Forårsfest. Middag med efterfølgende optræden af Sussie og Leo. Se opslag inde i bladet. Tilmelding og betaling fra 11. til 15. april 2011.
1. maj 2011 kl. 8.00	Afdelingens medlemmer med familier inviteres til 1. maj arrangement. Se opslag inde i bladet.
15. til 19. maj 2011	FOA Roskilde inviterer på medlemsrejse Tag med til Andalusien i Spanien. FOA har arrangeret en rejse for medlemmerne i perioden 15. til 19. maj 2011. Læs mere inde i bladet.
5. til 9. juni 2011	FOA Seniorklub inviterer på Femdagestur til Dresden. Turen er beskrevet i blad nr. 1/2011 og på hjemmesiden. Tilmelding til seniorklubben.